

La formation

En matière de formation nous proposons de nombreuses options de développement professionnel adaptées à chaque public. Nos collaborateurs se voient proposer un parcours professionnel fait d'opportunités et des formations continues.

On distingue 3 méthodologies d'apprentissage :

- La formation interne via ATM Campus avec des formateurs internes experts
- La formation digitale en distanciel sur des thématiques spécifiques
- La formation externe via les organismes de formation reconnus

En plus des formations obligatoires et réglementaires, chaque collaborateur se verra inclus dans un parcours de formation adapté au maintien de ses compétences dans son rôle et aussi au développement de nouvelles compétences indispensables à son évolution professionnelle.

L'inventaire de besoins de formation sera fait dans la continuité de la base des éléments transmis par la RATP pour chaque salarié transféré.

Ces éléments serviront à bâtir le plan de formation au dernier trimestre 2025, pour une communication aux salariés un mois avant la date de reprise.

A l'avenir, La formation sera en lien direct avec la création d'une revue du personnel avec un talent pool, un plan de succession ainsi qu'un plan de formation.