

# FOCUS sur L'inclusion

tant des clients voyageurs que des collaborateurs, est au cœur de la raison d'être d'ATM



## Un service inclusif pour les voyageurs

**100%**

accessibilité des bus pour les personnes à mobilité réduite (PMR)

**100%**

accessibilité des lignes de métro M3, M4 et M5 pour les PMR

**77%**

accessibilité des lignes de métro M1 et M2 pour les PMR

A Milan, ATM s'efforce constamment de rendre l'accès à ses véhicules sans obstacles.

L'objectif est de rendre **toutes** les lignes de métro accessibles d'ici 2025 grâce à des ascenseurs ou des monte-escaliers.

Le réseau de trolleybus passera également de 65% à 100% d'accessibilité dans les prochaines années .



## Un environnement de travail inclusif et stimulant

**11 000**

employés à Milan et Copenhague

**300 000**

heures de formation par an

**<3%**

attrition volontaire au cours des 5 dernières années

Nos équipes sont au cœur de notre raison d'être.

Le progrès est favorisé par la responsabilisation de nos employés et nous développons un **environnement de travail inclusif**.

Les employés sont le facteur clé de la réussite. Leur bien-être étant notre priorité, nous veillons à conserver un cadre stimulant tout en préservant la paix sociale.



**SIAMO TUTTI UNICI.**

**In ATM crediamo che le persone siano tutte uniche nelle diversità e tutte uguali nel rispetto.**

Chez ATM, nous croyons que tous les êtres humains sont uniques dans leur diversité et tous égaux dans le respect.