

FOCUS sur L'inclusion

tant des clients voyageurs que des collaborateurs,
est au cœur de la raison d'être d'ATM



Un service inclusif pour les voyageurs

100%	100%	77%
accessibilité des bus pour les personnes à mobilité réduite (PMR)	accessibilité des lignes de métro M3, M4 et M5 pour les PMR	accessibilité des lignes de métro M1 et M2 pour les PMR

A Milan, ATM s'efforce constamment de rendre l'accès à ses véhicules sans obstacles.

L'objectif est de rendre **toutes les lignes de métro accessibles d'ici 2025** grâce à des ascenseurs ou des monte-escaliers.

Le réseau de trolleybus passera également de 65% à 100% d'accessibilité dans les prochaines années.



Un environnement de travail inclusif et stimulant

11 000	300 000	<3%
employés à Milan et Copenhague	heures de formation par an	attrition volontaire au cours des 5 dernières années

Nos équipes sont au cœur de notre raison d'être.

Le progrès est favorisé par la responsabilisation de nos employés et nous développons un **environnement de travail inclusif**.

Les **employés sont le facteur clé de la réussite**. Leur bien-être étant notre priorité, nous veillons à conserver un **cadre stimulant** tout en préservant la **paix sociale**.



In ATM crediamo che le persone siano tutte uniche nelle diversità e tutte uguali nel rispetto.

Chez ATM, nous croyons que tous les êtres humains sont uniques dans leur diversité et tous égaux dans le respect.